



**Výročná
správa
CPK Levoča
za rok
2006**

Rok 2006 bol	3
1. Vznik, poslanie, ciele a ponúkané služby	4
2. Činnosť CPK Levoča v roku 2006	7
2.1 Malí a strední podnikatelia	7
2.2 Miestna a regionálna samospráva	7
2.2.1 Projekty vypracované CPK Levoča	8
2.2.2 Vypracované strategické plánovacie dokumenty obcí	9
2.3 Projekt implementovaný centrom v roku 2006 – „Žena – matka na ceste k úspechu“	9
2.4 Ďalšie aktivity CPK Levoča v roku 2006	16
2.4.1 Účasť CPK Levoča na burze práce	16
2.4.2 Publikácie vydané CPK Levoča v roku 2006	17
3. Finančné hospodárenie CPK Levoča v roku 2006	18
4. Kontakt	

Rok 2006 bol pokračovaním aktivít z predchádzajúceho obdobia. Úspešne sme zvládli implementáciu projektu „Žena-matka na ceste k úspechu, ktorý bol prvým projektom podporeným zo štrukturálnych fondov v skrátrenom programovacom období rokov 2004 – 2006.

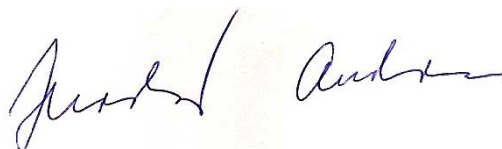
Daný projekt bol dôležitou skúškou schopnosti uplatnenia ekonomicko-strategického myslenia členov tímu, ktorý musel ísť ruka v ruke s tvorivosťou potrebnou na vysporiadanie sa so situáciou ako zvládnuť financovanie projektu, pri ktorom sa organizácia s neziskovým charakterom musela správať takmer ako podnikateľský subjekt. Projekt bol skúškou lojality, trpezlivosti a dôvery v seba samých, ako aj svojich spolupracovníkov.

Skúsenosti z náročnej administrácie sa objavili v debutovom dielku „Ako v zdraví prežiť byrokraciu“, ktorým autorka uvoľnila pocity a emócie z byrokratických priet'ahov a častokrát nezmyselných požiadaviek zo strany úradníkov pri realizácii spomínaného projektu.

Rok 2006 mnohí z nás, ktorí sa sútreďia na projektový manažment, chápali ako hluché obdobie, ktoré sa prejavilo malým počtom zverejňovaných výziev. Daný rok bol totiž na národnej i regionálnej úrovni rokom prípravy na nové programovacie obdobie pre roky 2007 - 2013.

Záver roka sme i my využili na vytýčenie si vlastných priorít organizácie a našim cieľom pre rok 2007 sa stala téma „Rozvoj regiónov a ľudských zdrojov“. A to i preto, lebo CPK Levoča sa v roku 2006 úspešne etablovala na trhu ako regionálny expert s uplatňovaním princípov rozvoja regiónu zdola nahor, teda v zmysle iniciatívy typu LEADER.

Tešíme sa na to, ako sa nám podarí v budúcnosti zhodnotiť kroky, ktoré podnikneme pri naplňaní nášho zámeru v spolupráci so samosprávou, podnikateľským sektorom a zástupcami tretieho sektora, školskými zariadeniami a ďalšími subjektami i aktívnymi, či zručnými obyvateľmi nášho okresu.



1 VZNIK, POSLANIE, CIELE A PONÚKANÉ SLUŽBY

Centrum prvého kontaktu (CPK) Levoča

patrí do sústavy inštitúcií, ktoré zastupujú Národnú agentúru pre rozvoj malého a stredného podnikania (NARMSP) v regiónoch.

CPK je nezisková inštitúcia, založená na základe partnerstva verejného a neziskového sektora ako nezávislé záujmové združenie právnických osôb, ktoré bolo založené 1. októbra 2002.

Zakladajúcimi členmi sú:

- Regionálna Rozvojová Agentúra TATRY-SPIŠ, Kežmarok,
- Slovenská živnostenská komora, krajská zložka Prešov,
- Mesto Levoča.

CPK Levoča zabezpečuje ľahký prístup podnikateľov (ale aj ostatných skupín obyvateľstva) k potrebným poradenským a informačným službám.

Aktivity CPK sú zamerané najmä na:

- uľahčenie prístupu k podporným programom financovaným zo štátnych a iných verejných zdrojov (finančné programy, poradenstvo, vzdelávanie apod.).
- poskytovanie informácií o možných finančných zdrojoch,
- internetové informačné služby,
- vytváranie kontaktov a podporu dialógu medzi podnikateľským a verejným sektorom.

Ciel'ové skupiny CPK

- malí a strední podnikatelia,
- potenciálni podnikatelia,
- dlhodobo nezamestnaní,
- absolventi škôl,
- mimoregionálne podnikateľské subjekty (investori),
- orgány samosprávy, štátnej správy.

CPK Levoča poskytuje nasledovné služby:

- komplexné informačné a poradenské služby pre začínajúcich a existujúcich malých a stredných podnikateľov (MSP),
- organizovanie a realizácia školení a iných vzdelávacích aktivít pre MSP,
- finančné služby, finančné poradenstvo a finančné analýzy pre MSP,
- získavanie, spracovanie a poskytovanie informácií z oblasti MSP,
- sprostredkovanie kontaktov medzi podnikateľskými subjektmi navzájom, ako aj medzi podnikateľmi, orgánmi verejnej správy,

bankovníctva a ďalšími partnermi pôsobiacimi v oblasti MSP v rámci SR alebo v zahraničí,

- **poskytovanie služieb potenciálnym investorom vo vymedzenom regióne,**
- **podpora a usmernenie rozvoja nových podnikateľských aktivít v súlade s Regionálnymi rozvojovými plánmi,**
- **poskytovanie ďalšej pomoci podporujúcej rozvoj MSP v regiónoch,**
- **vypracovanie a pomoc pri spracovávaní komplexných rozvojových programov regiónov SR,**
- **vypracovanie podnikateľských zámerov a plánov,**
- **vykonávanie finančných analýz, analytických štúdií rozvoja MSP, regiónu a rozvojových programov,**
- **vydávanie a šírenie periodickej a neperiodickej tlače, kníh, plagátov a iných informačných materiálov hlavne s tematikou podpory a rozvoja MSP,**
- **realizácia, implementácia a riadenie projektov zameraných na rozvoj MSP,**
- **spolupráca s obcami, samosprávami a mikroregiónmi v rámci okresu Levoča,**
- **doplnkové podnikateľské aktivity súvisiace s aktivitami združenia,**
- **organizovanie a pomoc pri organizovaní spoločensko-odborných podujatí.**

Ďalšie služby poskytované malým a stredným podnikateľom

- **vedenie jednoduchého účtovníctva,**
- **zostavovanie účtovnej závierky,**
- **vyhotovenie daňových priznaní,**
- **vedenie mzdovej agendy,**
- **vyhotovenie potvrdení o zúčtovaných a vyplatených príjmoch fyzických osôb zo závislej činnosti ...,**
- **vyhotovenie ročných zúčtovaní preddavkov na daň, hlásení o vyúčtovaní dane, prehľadov o zrazených a odvedených preddavkov na daň, mesačných výkazov, registračných listov fyzických osôb pre sociálnu a zdravotnú poisťovňu, ...**
- **vyhotovenie pracovných zmlúv, dohôd o vykonaní práce, dohôd o brigádnickej práci študentov, výpovede o skončení pracovného pomeru, zápočtových listov,**
- **vyhotovenie oznámení o príjme, výdaji a stave zásob spotrebiteľského balenia liehu,**
- **vyhotovenie tlačív pre štatistický úrad, faktúr,**
- **odborné konzultácie,**
- **vysvetlenie zákonov,**
- **spracovanie osobných údajov, ...**

Iné služby

- **zostavovanie životopisov,**
- **písanie žiadostí o prijatie do zamestnania,**

- **pomoc pri vyplňaní úradných tlačív,**
- **prepisovanie textov,**
- **faxové služby,**
- **vyhľadávanie požadovaných informácií na internete,**
- **individuálne konzultácie práce v počítačových programoch (Word, Excel, Power Point, Internet Explorer a pod.), zaškolenia a tréningy,**
- **pomoc pri zostavovaní a činnosti miestnych akčných skupín,**
- **facilitácie pre miestne akčné skupiny,**
- **koordinácie projektov,**
- **pomoc pri písaní technických správ v rámci už schválených projektov,**
- **odborné posúdenie rozpočtov k projektu a konzultácie k realnosti položiek.**

2 ČINNOSŤ CPK LEVOČA V ROKU 2006

2.1 MALÍ A STREDNÍ PODNIKATELIA

Centrum prvého kontaktu v Levoči bolo založené s cieľom poskytovania informačných, poradenských a vzdelávacích služieb hlavne malým a stredným podnikateľom.

V roku 2006 sme evidovali 37 klientov z radov malých a stredných podnikateľov mesta Levoča a okolia.

Začínajúcim podnikateľom sme poskytli 24 informačných konzultácií v celkovom trvaní 30 hodín a 21 odborných konzultácií v trvaní 29,5 hodín.

Existujúci podnikatelia využívali naše služby počas 47-mich informačných konzultácií v celkovom trvaní 50 hodín a počas 106-tich odborných konzultácií v trvaní 209 hodín.

Takže spolu sme v roku 2006 našim klientom poskytli 198 konzultácií v celkovej dĺžke 318,5 hodín.

Tabuľka 2.1.1: Konzultácie poskytnuté malým a stredným podnikateľom

Podnikatelia	Konzultácie				SPOLU	
	Informačné		Odborné		Počet	V hodinách
	Počet	V hodinách	Počet	V hodinách		
Začínajúci*	24	30	21	29,5	45	59,5
Existujúci	47	50	106	209	153	259
SPOLU	71	80	127	238,5	198	318,5

* Začínajúci podnikateľ – podniká do 1 roka

2.2 MIESTNA A REGIONÁLNA SAMOSPRÁVA

Druhú najväčšiu skupinu klientov CPK Levoča tvoria miestne samosprávy - obce. Väčšinou ide o obce levočského okresu, ale aj obce okolitých okresov – Poprad, Kežmarok, Spišská Nová Ves.

Medzi služby, ktoré ponúkame miestnym samosprávam patrí aj vypíňanie žiadostí a projektových spisov pre získanie finančných prostriedkov od rôznych donorov, vypracovanie programov hospodárskeho a sociálneho rozvoja a s tým súvisiaca facilitácia stretnutí miestnych akčných skupín.

2.2.1 PROJEKTY VYPRACOVANÉ CENTROM PRVÉHO KONTAKTU LEVOČA

V roku 2006 sme vypracovali 10 projektov. V šiestich prípadoch boli žiadateľmi obce, v dvoch prípadoch mikroregión a rovnako v dvoch prípadoch bolo žiadateľom samotné centrum.

Tabuľka 2.2.1.1: Zoznam vypracovaných projektov
Centrom prvého kontaktu

Žiadateľ	Donor – zdroj finančných prostriedkov	Názov projektu	Úspešnosť
Obec Dlhé Stráže	Ministerstvo kultúry SR , Program Ex Libris	Nákup knižničného fondu pre obecnú knižnicu v Dlhých Strážach	Nepodporený
	Úrad splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity	Projektová dokumentácia na výstavbu bytových domov pre rómskych obyvateľov obce Dlhé Stráže + Analýza situácie v rómskej osade Dlhé Stráže	Podporený
Mikroregión Levočské vrchy	Ministerstvo kultúry SR, Program Kultúra národnostných menšín	Makovická struna	Nepodporený
		Rusínske slávnosti na Hornej Toryse	Nepodporený
Obec Vlková	Ministerstvo kultúry SR, Program Obnovme si svoj dom	Projektová dokumentácia na rekonštrukciou historického parku v obci Vlková	Podporený
Obec Harichovce	Ministerstvo kultúry SR, Program Obnovme si svoj dom	Zriadenie pamätnej izby v obci Harichovce	Podporený
Mesto Levoča	Nórsky finančný mechanizmus	Skvalitnenie starostlivosti o matku a dieťa od obdobia počatia po dospelosť dieťaťa v okrese Levoča	Nepodporený
	OP Základná infraštruktúra – Opatrenie 3.3: Budovanie a rozvoj inštitucionálnej infraštruktúry v oblasti regionálnej politiky	Strecha strategického regionálneho rozvoja okresu Levoča	V štádiu hodnotenia
CPK Levoča	Nórsky finančný mechanizmus	Regionálna euroškola na Strednom Spiši	V štádiu hodnotenia
	Nadácia Tatrabanky	Program „Partnerstvá v regióne“	V štádiu hodnotenia

Zdroj: CPK Levoča

2.2.2 VYPRACOVANÉ STRATEGICKÉ PLÁNOVACIE DOKUMENTY OBCÍ

Získanie finančnej podpory z verejných zdrojov (európskych, štátnych, alebo regionálnych) býva pri projektoch zameraných na regionálny rozvoj často podmienené ich zladením s rozvojovou stratégiou príslušnej obce, mikroregiónu, či kraja. Vyžaduje to aj zákon o podpore regionálneho rozvoja č. 503/2001 Z. z.. Podľa tohto zákona majú mať obce schválený program hospodárskeho a sociálneho rozvoja (PHSR).

V roku 2006 centrum v spolupráci s miestnymi obyvateľmi dokončilo strategický plánovací dokument obce Abrahámovce (okres Kežmarok).

Centrum tiež v tomto roku začalo pracovať na Programe hospodárskeho a sociálneho rozvoja obce Chrasť nad Hornádom (okres Spišská Nová Ves).



2.3 PROJEKT IMPLEMENTOVANÝ CENTROM V ROKU 2006 – „ŽENA – MATKA NA CESTE K ÚSPECHU“

99% činnosti CPK Levoča v roku 2007 tvorilo implementovanie, monitorovanie a finančný manažment projektu „Žena – matka na ceste k úspechu“.

Cieľom tohto projektu bolo:

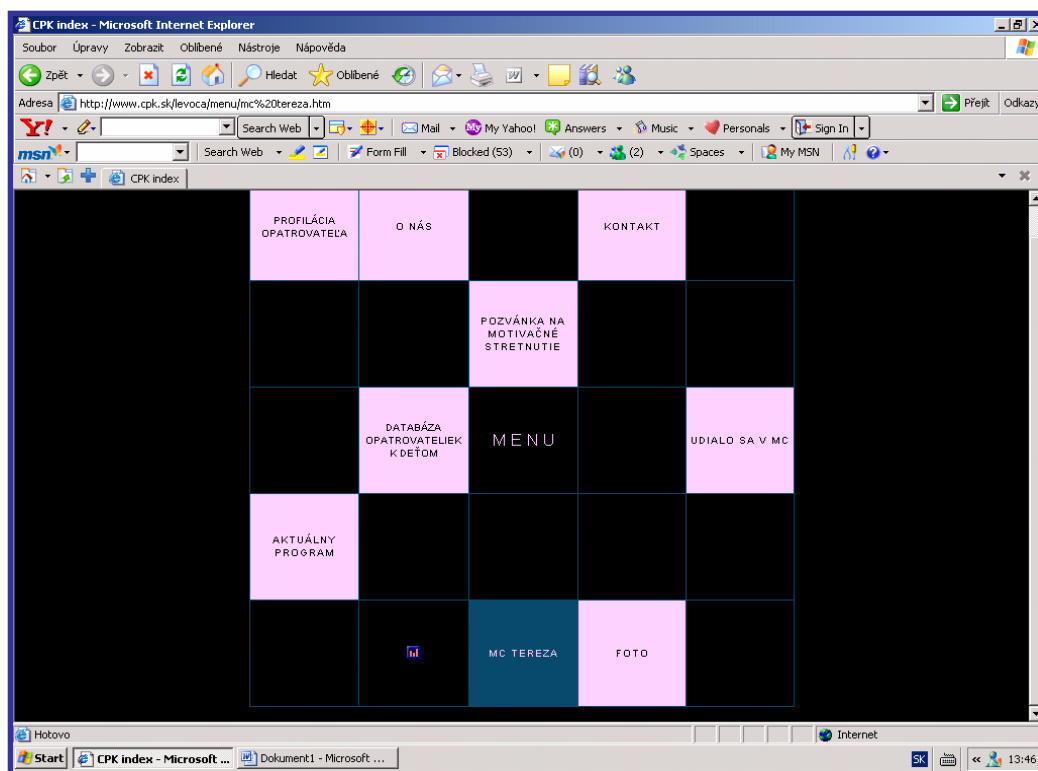
- umožniť ženám rozvoj ich kariéry,
- nezamestnaným ženám zbaviť sa obáv o dieťa pri hľadaní si zamestnania, a to obnovením a rozšírením služieb starostlivosti o deti materským centrom Tereza, využitím databázy opatrovateliek k deťom mladším ako 2,5 roka v prepojení na miestne samosprávy oslovovaných obcí levočského okresu,
- zriadenie informačnej kancelárie na rozvoj spolupráce zamestnávateľov, samospráv, neziskových inštitúcií v oblasti služieb starostlivosti o deti a iné závislé osoby
- distribúcia informácií formou webovej stránky i osobne
- zosúladenie rodinného a pracovného života žien – matiek prostredníctvom motivačných stretnutí za spoluúčasti mužov z dôvodu odbúrania tradicionalizmu v rodine a zabezpečenia princípu rovnosti mužov a žien

- **zvýšenie adaptability žien na nové požiadavky trhu práce prostredníctvom informačných školení, odborného poradenstva a vzájomného pravidelného stretávania sa zamestnaných i nezamestnaných žien za účasti expertov.**

Predkladateľom projektu „Žena – matka na ceste k úspechu“ a jeho realizátorom je CPK Levoča. Za účelom dosiahnutia stanovených cieľov projektu zabezpečuje koordináciu jednotlivých aktivít, činnosti informátora, ako aj činnosti partnera – MC Tereza a komunikáciu s deviatimi spolupracujúcimi obcami levočského okresu.

Úlohou CPK v projekte je tiež propagácia projektu a jeho výsledkov na verejnosti, komunikácia s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a s médiami, ako aj finančné riadenie, hodnotenie a monitorovanie projektu.

V rámci propagácie projektu na verejnosti sa uskutočnili 3 workshopy na témy: Stratégia a otvorenie MC Tereza, Skúsenosti s implementovaním projektu „Žena – matka na ceste k úspechu“ a Alternatívy trvalej udržateľnosti MC Tereza, vydalo a distribuovalo sa cca 28 tisíc výtlačkov časopisu „Žena – matka“, bola vytvorená a viac krát aktualizovaná webová stránka CPK a projektu – www.cpk.sk/levoca, vytlačených a rozdáných viac ako 15 280 plagátov a letákov, spracovaných a vyhodnotených viac ako 6 dotazníkov zameraných na rôzne oblasti a zverejnených 13 článkov v miestnych a regionálnych novinách. Miestna televízia 4 krát odvysielala reportáže o činnosti CPK a MC Tereza. Na prezentovanie názorov a pripomienok cieľovej skupiny boli v kancelárskych priestoroch CPK a v priestoroch MC Tereza umiestnené 2 poštové schránky.



V roku 2006 CPK Levoča vydalo ďalších 12 čísel mesačníka s názvom „Žena – matka“.

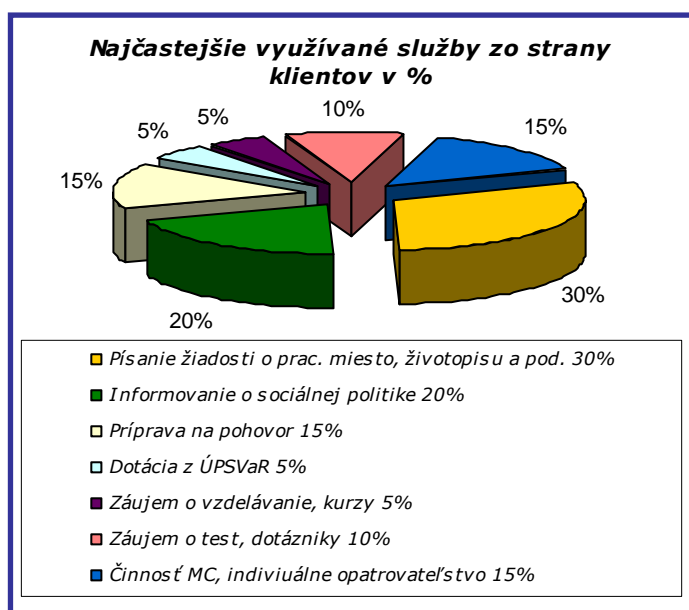


Počas roka bolo pripravených, rozdanych a vyhodnotených niekoľko dotazníkov pre spolupracujúce obce, cieľovú skupinu, zamestnávateľov a absolventov kurzu Opatrovateľ.

V rámci projektu bola vytvorená pozícia Informátorky pre cieľovú skupinu. Pracovnou náplňou informátorky bolo oslovenie a tvorba databázy klientov, kontaktovanie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny SR, príprava a interpretácia vhodných informácií pre absolventov škôl a ostatných klientov, oslovenie pracovných agentúr, faxové služby, zisťovanie voľných pracovných pozícií prostredníctvom internetu, vyhľadávanie zamestnávateľov, zostavovanie životopisov a žiadostí o prijatie do zamestnania, vyhľadávanie najrôznejších informácií na internete a sprostredkovanie práce v zahraničí.

Za sledované obdobie sa v kancelárii Informátorky uskutočnilo 246 klientských návštev.

Graf 2.3.1



Zdroj: Štatistiky informátorky

Tabuľka 2.3.1: Motivačné stretnutia v roku 2006 organizované CPK Levoča




Poradové číslo motivačného stretnutia a mesiac	Prednášajúci	Téma motivačného stretnutia
6. (január 2006)	Ing. Andrea Hradiská, CPK Levoča	Analýza a rozvoj vlastnej osobnosti
7. (február 2006)	Helena Teringová, Energy klub, Levoča	Ako sa nebáť začať podnikat'
8. (marec 2006)	Helena Teringová, Energy klub, Levoča	Úspešne ďalej
9. (apríl 2006)	Mgr. Janka Dudinská, psychologička	Umenie jednat' s ľuďmi – cesta k úspechu
10. (máj 2006)	Mgr. Ľubomír Slejzák	Feng – šuej, kariéra a zamestnanie
11. (jún 2006)	Ing. Denisa Janovčíková, CPK Levoča	Ako vypracovať úspešný podnikateľský zámer
12. (júl 2006)	Mgr. Ľubomír Slejzák	Správna metóda v správny čas – dielňa na budúcnosť
13. (august 2006)	Mgr. Janka Dudinská, psychologička	Vezmite život do svojich rúk
14. (september 2006)	Katarína Steigaufová	Úspešné ženské stratégie
15. (október 2006)	RNDr. Viera Labudová	Spoznávame e-mail a internet I.
16. (november 2006)	RNDr. Viera Labudová	Spoznávame e-mail a internet II.



Výsledkom projektu sú aj 2 REKVALIFIKAČNÉ KURZY OPATROVATEĽSTVO, ktoré CPK zrealizovalo v spolupráci so Slovenským červeným krížom Spišská Nová Ves. V projekte bol naplánovaný len jeden kurz, ale z dôvodu úspory finančných prostriedkov, riaditeľka požiadala o presun finančných prostriedkov na realizáciu ďalšieho kurzu. V roku 2006 sa tak uskutočnili dva kurzy – Kurz Opatrovateľ I. a Kurz Opatrovateľ II. Kurzy spolu navštevovalo 15 frekventantov z Levoče a blízkych obcí. Z absolventov kurzov bola vytvorená databáza opatrovateľov a CPK sprostredkúva kontakty na jednotlivých opatrovateľov.

Prvý kurz sa zrealizoval v období od 10.1.2006 do 14.2.2006, kedy sa uskutočnili záverečné skúšky Kurzu opatrovateľ I. Desiatim absolventom kurzu boli odovzdané osvedčenia o získanom vzdelaní, platné vo väčšine krajín sveta.

Druhý kurz sa začal 20.9.2006 a skončil 7.12.2006. Tento absolvovalo päť ľudí.

 SLOVENSKÝ ČERVENÝ KRÍŽ Ústredný sekretariát, Grösslingová 24, 814 46 Bratislava 1 Číslo potvrdenia o akreditácii: 0497/18653/2006/235/1 Číslo protokolu: 235/2000/1	
OSVEDČENIE o získanom vzdelaní Číslo: 00042	
Meno a priezvisko	Vlasta Záhradníková
Deň, mesiac a rok narodenia	11.08.1961
úspešne absolvoval(a) rekvalifikačný kurz „Opatrovateľská služba“ a získal(a) spôsobilosť k výkonu opatrovateľskej starostlivosti poskytovanej v byte občana a v zariadeniach sociálnych služieb v čase od 20.09.2006 do 07.12.2006 v rozsahu 226 hodín s odborným obsahom v predmetovej skladbe a počtom vyučovacích hodín:	
I. Teoretická výučba	104
Úvod do opatrovateľstva	2
Komunikácia a etika v opatrovateľstve, práca s klientom	14
Anatómia a fyziológia ľudského tela	10
Opatrovanie pri systémových ochoreniach	12
Psychológia a patopsychológia	10
Zásady racionálnej výživy, životospráva	6
Prevenícia, hygiena a epidemiológia	8
Základy fyzioterapie	4
Sociálne a právne normy	6
Starostlivosť o umierajúceho	6
Opatrovateľské techniky	6
Opatrovanie v detskom veku	10
Prvá pomoc	10
II. Praktická výučba	40
Opatrovateľské techniky	14
Meranie fyziologických funkcií	4
Podávanie liekov	6
Fyzioterapeutické postupy	6
Prvá pomoc	10
III. Odborná prax	72
IV. Záverečné skúšky a organizačná časť	10
Osvedčenie o získanom vzdelaní vydané podľa § 8 ods. 1 zákona č. 386/1997 Z.z. o ďalšom vzdelávaní a o zmene zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 387/1996 Z.z. o zamestnanosti v znení zákona č. 70/1997 Z.z. a v znení zákona č. 567/2001 Z.z. Bratislava 11.12.2006	
 predseda skúšobnej komisie	 generálny sekretár SČK



**VÄČŠIE SPOLOČENSKÉ PODUJATIA ORGANIZOVANÉ PRE ŠIROKÚ VEREJNOSŤ
V SPOLUPRÁCI S PARTNEROM OZ MC TEREZA V RÁMCI PROJEKTU „ŽENA –
MATKA NA CESTE K ÚSPECHU“**

Deň matiek – 5. 5. 2006 – Športová hala, SOU Majstra Pavla, Levoča



Deň detí – 4. 6. 2006 – Mestský park, Levoča



Elá – Hop – 27. 11. 2006 – Mestské kino, Levoča



Centrum prvého kontaktu Levoča dňa 12.12.2006 pri príležitosti ukončenia projektu „Žena – matka na ceste k úspechu“ zorganizovalo workshop s názvom „Bodka za projektom Žena – matka na ceste k úspechu“.

Konal sa v priestoroch mestského divadla v Levoči. Pozvanie prijalo cca 50 účastníkov z rôznych oblastí života. Zúčastnili sa ho napríklad reprezentanti spoločenských organizácií, ako napríklad Slovenský červený kríž Spišská Nová Ves, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Poprade, pracovisko Levoča, Stredná pedagogická škola v Levoči, Voka Banská Bystrica, Ľudia a voda, Fema centrum Spišský Hrhov, Mesto Levoča, Centrum pre rozvoj zamestnanosti Lučenec, Únia materských centier a aktívne mamičky v materských centrách Východného Slovenska, ale aj široká verejnosť a samozrejme reprezentantky cieľovej skupiny, ktorej bol projekt určený. Dobre sa bavili aj predstavitelia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorí počas celého projektu dohliadali na jeho správne vyúčtovanie.

Celý workshop pozostával z dvoch blokov. Prvý blok tvorili prezentácie, ktoré oboznámili prítomných so štatistickými výsledkami práce Centra prvého kontaktu, s informáciami o projekte, s výsledkami práce Občianskeho združenia Materské centrum Tereza a informátora. V druhom bloku boli prezentované nové knižné publikácie organizátorky a niektorých pozvaných účastníkov workshopu. Tých, ktorí prijali naše pozvanie sme nenechali ani smädných ani hladných. Ich smäd po informáciách, ale aj po dobrom jedle bol určite uspokojený.



2.4 ĎALŠIE AKTIVITY CPK LEVOČA V ROKU 2006

2.4.1 Účasť CPK Levoča na burze práce – 29.11.2006

Dňa 29.11.2006 od 11:30 zorganizoval Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Poprade, pracovisko Levoča burzu práce pre študentov škôl okresu Levoča, uchádzačov a záujemcov o zamestnanie s cieľom získať nové kontakty a informácie o aktuálnych i predpokladaných ponukách štúdia, pracovných ponukách, brigádach a iných možnostiach riešenia situácie v nezamestnanosti.

Pozvanie na toto stretnutie prijali stredné školy pôsobiace v meste Levoča, rôzne pracovné agentúry z okolia a poradenské a informačné centrá. Tejto burze práce sa zúčastnilo aj Centrum prvého kontaktu Levoča. Centrum v priestoroch veľkej zasedačky zastupovala riaditeľka Ing. Andrea Hradiská, Ing. Mariana Malecová a Ing. Denisa Janovčíková a informovali zúčastnenú verejnosť o postupe zakladania živnosti, o podmienkach sprostredkovania práce do zahraničia a o ďalšej činnosti a službách CPK Levoča. Centrum na tomto stretnutí získalo nové podnety pre spoluprácu so strednými školami.



2.4.2 Publikácie vydané CPK Levoča v roku 2006

Malý sprievodca pre veľké ženy a všetkých tých, ktorí sa chcú úspešne presadiť na trhu práce

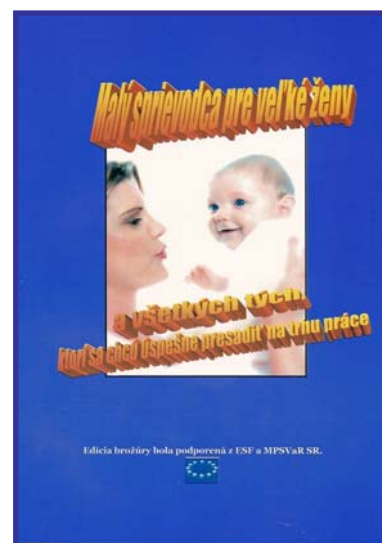
Žena má v tejto spoločnosti nádhernú úlohu. Byť matkou. Deti naplňajú jej život, napriek tomu mnohé hľadajú niečo viac. Je to túžba byť uznávanou a rovnocennou svojmu partnerovi, nielen vďaka poslaniu, ktoré zariadila príroda.

I preto sa autorky pustili do nerovného boja s možnosťami, ktoré spoločnosť ponúka. Nech sú dôvody akékoľvek, žena, ktorá sa rozhodne pre rodinu i pre kariéru, je často krátko vystavená boju s časom. Stojí pred otázkou ako za 24 hodín byť nielen dobrou matkou, manželkou, podnikateľkou, prípadne zamestnancom, ale ako zostať v očiach mužov prítiahľivou, upravenou, šťastnou a usmiatou.

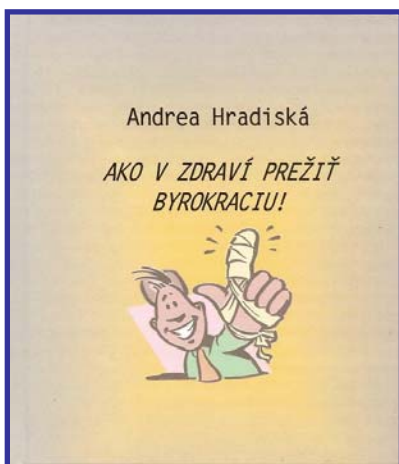
Na určitý čas sa autorky stali tímom žien, mnohé z nich boli matky. Každá z nich mala vlastný život viac, či menej stotožnený so svojimi snami a predstavami. Počas dvojročného obdobia práce na projekte „Žena – matka na ceste k úspechu“ dokázali sebe i iným, že je možné zladit' svoje očakávania s nárokmi rodiny, komunity, zamestnávateľa.... čo ocenili aj muži, s ktorými sa v projekte i v bežnom živote stretávali.

Do slov v tomto debutovom dielku sa snažili vložiť atmosféru pozitívneho myslenia, pretože z vlastných skúseností vedia, že pocity harmónie a viera v dobrý výsledok, prináša minimálne polovicu úspechu.

Autorky veria, že táto brožúra prinesie i ďalším ženám návod, ako na to. Ich zámerom nebolo dopodrobna vysvetliť všetky aspekty podnikania, či všetky súvislosti, ktoré sú spojené s hľadaním si práce. Napriek tomu sa chcú podeliť so skúsenosťami, či postrehmi, ako aj s odbornými vedomosťami.



Ing. Andrea Hradiská: Ako v zdraví prežiť byrokraciu



Knihu autorka venovala nielen úradníkom, ale všetkým ľuďom, ktorí sa denne a vlastne po celý život stretávajú s rôznymi formami a prejavmi byrokracie. Patrí aj tým, ktorí síce ešte osobnú skúsenosť s byrokraciou nemajú, ale je predpoklad, že sa tak čoskoro stane. Je určená všetkým, ktorí chcú zmeniť nie byrokraciu ako takú, ale vlastný spôsob nazerania na ňu.

3 FINANČNÉ HOSPODÁRENIE

CPK Levoča je neziskovou organizáciou, preto sa jej hospodárenie riadi Zákonom č. 213 z roku 1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich verejnoprospešné služby.

Nezisková organizácia zabezpečuje svoju činnosť a hospodári so svojimi príjmami, vlastným majetkom, majetkom, ktorý nadobudla svojou činnosťou, a môže užívať majetok štátu alebo obce v súlade s osobitnými predpismi.

Majetok neziskovej organizácie môžu tvoriť vklady zakladateľov, príjmy z vlastnej činnosti, príjmy z podnikateľskej činnosti po zdanení, pôžičky, úvery a úroky, dary od fyzických osôb a právnických osôb. Neziskovej organizácii možno poskytnúť aj dotácie zo štátneho rozpočtu, rozpočtu štátneho fondu a rozpočtu obce. Hodnotu vlastného majetku CPK Levoča odhadujeme na cca Sk 500 000,- a tvorí ho hlavne nábytok a kancelárske zariadenia – osobné počítače, tlačiarne, skenery apod.

CPK Levoča od roku 2004 vedie podvojnú účtovníctvo (účtuje metódu B) a preto kompletná účtovná závierka pozostáva z dvoch výkazov a to Súvahy a Výkazu ziskov a strát. Údaje nachádzajúce sa v týchto dokumentoch sú zároveň podkladom pre vypracovanie finančnej analýzy subjektu.

3.1 Finančná analýza CPK Levoča

Finančná analýza predstavuje ohodnotenie minulosti, súčasnosti a predpokladanej budúcnosti finančného hospodárenia subjektu. Jej cieľom je spoznať finančné zdravie subjektu, identifikovať slabiny, ktoré by v budúcnosti mohli viesť k problémom a determinovať silné stránky, na ktorých by subjekt mohol stavať.

Finančná analýza umožňuje efektívne využívať a riadiť finančné prostriedky, pomáha pri riadení investičných projektov a pri optimalizácii investičného rizika. Hlavným nástrojom finančnej analýzy je konštrukcia a následná interpretácia pomerových, prípadne rozdielových ukazovateľov.

FINANČNÁ ANALÝZA VYCHÁDZAJÚCA Z ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

ŠTRUKTÚRA VÝNOSOV

Tabuľka 3.1.1

Výnosová položka	Koncový stav v Sk - rok 2006	Podiel na celkových výnosoch v %	Koncový stav v Sk - rok 2005	Zmena v Sk
Tržby z predaja služieb	662 630,00	17,74	549 407,23	+ 113 222,27
Úroky	226,16	0,006	176,98	+ 49,18
Iné ostatné výnosy	500,00	0,013	2 171,00	- 1 671,00
Dotácie	3 072 677,23	82,25	3 296 257,86	- 223 580,63
VÝNOSY SPOLU	3 736 033,39	100	3 848 013,07	- 111 979,68
Výnosy budúcich období	0	0	3 298 627,14	- 3 298 627,14

Najvyšší podiel výnosov na celkovej výške výnosov v roku 2006 tvorili Dotácie (82,25%). Výnosovú položku Dotácie tvorili dotácie na prevádzku z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v rámci projektu „Žena – matka na ceste k úspechu“. V roku 2005 tvorili dotácie cca 13% všetkých výnosov. V porovnaní s rokom 2005 sa však výška výnosovej položky Dotácie znížila.

Tržby z predaja služieb pozostávajú z tržieb za odborné konzultácie, vedenie účtovníctva, koordináciu projektov, poskytovanie služieb, vypracovanie podnikateľských zámerov, organizovanie verejných diskusií, organizačných stretnutí, odmeny zo schválených projektov a odborné konzultácie MIS. Táto výnosová položka tvorí cca 17,74% všetkých výnosov. V porovnaní s rokom 2005 tržby z predaja služieb vzrástli.

Pomer Tržieb z predaja služieb a výšky Dotácií ako pomer vlastných a cudzích zdrojov

(rok 2005) Tržby z predaja služieb:Dotácie = 549 407,23:3 296 257,86= 1:6

(rok 2006) Tržby z predaja služieb:Dotácie = 662 630,00: 3 072 677,23 = 1:5

V roku 2006 bol pomer Tržieb z predaja služieb a výšky Dotácií 1:5. Znamená to, že výška dotácií 5-násobne prevyšuje výšku Tržieb z predaja služieb. V roku 2005 to bol dokonca 6-násobok. Dôvodom je to, že v porovnaní s rokom 2005 výška tržieb v roku 2006 vzrástla a naopak výška dotácií v roku 2006 v porovnaní s rokom 2005 klesla.

ŠTRUKTÚRA NÁKLADOV

Tabuľka 3.1.2

Nákladová položka	Koncový stav v Sk - rok 2006	Podiel na celkových nákladoch v %	Koncový stav v Sk - rok 2005	Zmena v Sk
Spotreba materiálu	206 788,50	5,6	488 429,40	- 281 640,90
Spotreba energie	135 000,00	3,7	90 000,00	+ 45 000,00
Cestovné	63 899,00	1,7	120 374,50	- 56 475,50
Náklady na reprezentáciu	15 311,50	0,4	7 226,50	+ 8 085,00
Ostatné služby	2 563 193,70	69,8	393 805,50	+ 2 169 388,20
Mzdové náklady	507 047,50	13,8	2 000 916,00	- 1 493 868,50
Zákonné sociálne poistenie	147 890,00	4,03	168 772,00	- 20 882,00
Zákonné sociálne náklady	12 882,00	0,35	28 526,50	- 15 644,50
Ostatné dane a poplatky	200,00	-	1 324,00	- 1 124,00
Úroky	0,00	0	0,00	0,00
Iné ostatné náklady	20 371,02	0,55	16 684,20	+ 3 686,82
Daň z príjmov	35,00	-	0,00	+ 35,00
NÁKLADY SPOLU	3 672 618,22	100	3 316 058,60	+ 356 559,62

V roku 2006 najvyšší podiel nákladov na celkových nákladoch predstavovali Ostatné služby (69,8%) V porovnaní s rokom 2005 vzrástli viac ako 6-násobne. Nákladová položka Ostatné služby pozostáva z pravidelných poplatkov za pripojenie na internet, poplatkov za telefón, poštových nákladov, nákladov na rekvalifikačný kurz Opatrovateľ, prenájom priestorov, tlač mesačníka „Žena – matka“ a odmeny pracovníkom na mandátne zmluvy a zmluvy o spolupráci.

Druhú najväčšiu skupinu nákladov tvoria Mzdové náklady (13,8%). V porovnaní s rokom 2005 však jej výška klesla skoro 4-násobne. Do nákladovej položky Mzdové náklady patria mzdy jediného zamestnanca CPK Levoča a mzdy na základe zmluvy o brigádnickej činnosti.

Tretiu najvyššiu nákladovú položku tvorí Spotreba materiálu (5,6%), aj napriek tomu, že v porovnaní s rokom 2005 jej výška klesla na polovicu.

HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK (HV = Výnosy – Náklady)

Tabuľka 3.1.3

	Rok 2006	Rok 2005	Zmena v Sk
Výnosy	3 736 033,39	3 848 013,07	- 111 979,68
Náklady	3 672 618,22	3 316 058,60	+ 356 559,62
Hospodársky výsledok	+ 63 415,17	+ 531 954,47	- 468 539,30

Výnosy v roku 2006 prevyšovali náklady a preto CPK Levoča rovnako ako v roku 2005 dosiahlo zisk, hoci výška zisku v roku 2006 nedosiahla výšku zisku z roku 2005. Dôvodom je rast výšky nákladov a pokles výšky výnosov v porovnaní s rokom 2005.

FINANČNÁ ANALÝZA VYUŽIVAJÚCA POMEROVÉ FINANČNÉ UKAZOVATELE (údaje sú v tisícoch Sk)

UKAZOVATELE LIKVIDITY

**Likvidita – rýchlosť, ktorou je subjekt schopný splácať svoje záväzky,
- rýchlosť, ktorou je subjekt schopný premeniť aktíva na hotovosť**

Likvidita 1. stupňa = pohotovosť prostriedkov / krátkodobé záväzky

Optimálna hodnota ukazovateľa je 0,2 až 0,6, čo znamená, že na 1 Sk krátkodobých záväzkov pripadá najmenej 20 halierov peňažných prostriedkov.

Likvidita 1. stupňa (rok 2004) = $506 / 62 = 8,16$

Likvidita 1. stupňa (rok 2005) = $25 / 117 = 0,21$

Likvidita 1. stupňa (rok 2006) = $414 / 110 = 3,76$

Likvidita 1. stupňa (odhad na rok 2007) = $15 / 120 = 0,125$

Likvidita 1. stupňa (odhad na rok 2008) = $15 / 120 = 0,125$

Likvidita 1. stupňa (odhad na rok 2009) = $15 / 120 = 0,125$

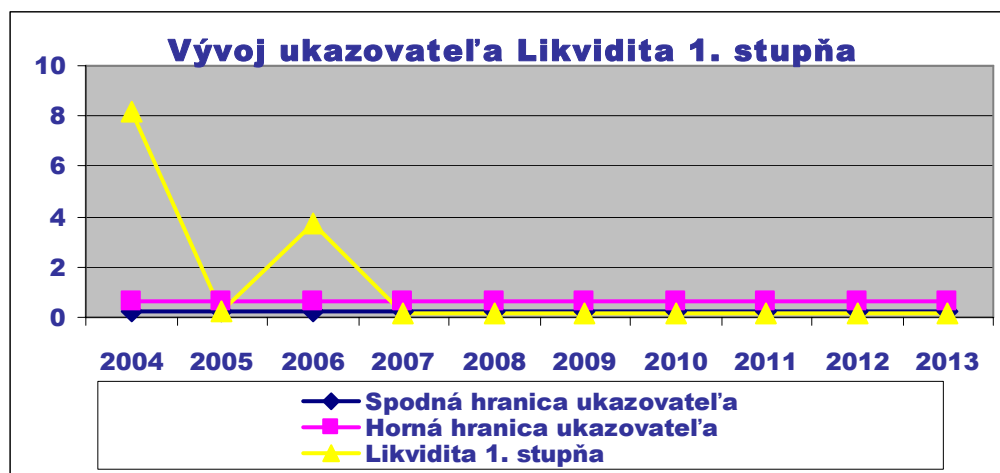
Likvidita 1. stupňa (odhad na rok 2010) = $15 / 120 = 0,125$

Likvidita 1. stupňa (odhad na rok 2011) = $15 / 120 = 0,125$

Likvidita 1. stupňa (odhad na rok 2012) = $15 / 120 = 0,125$

Likvidita 1. stupňa (odhad na rok 2013) = $15 / 120 = 0,125$

Graf 1



V roku 2006 hodnota ukazovateľa Likvidita 1. stupňa v porovnaní s rokom 2005 prudko vzrástla a dosiahla hodnotu 3,76, čo je vysoko nad intervalom optimálnych hodnôt. Dôvodom tohto vysokého čísla je vysoká hodnota pohotovostných prostriedkov a nízka hodnota krátkodobých záväzkov. Výška pohotovostných prostriedkov je výsledkom väčšej komerčnej aktivity

centra v roku 2006. Z týchto prostriedkov centrum vytvorí rezervu pre úhradu budúcich záväzkov.

Hodnota ukazovateľa 3,76 hovorí o tom, že na 1 Sk krátkodobých záväzkov v roku 2006 pripadalo 3,76 Sk pohotovostných prostriedkov, v porovnaní s rokom 2005, kedy na 1 Sk krátkodobých záväzkov pripadalo 21 halierov peňažných prostriedkov.

Všeobecne kladné hodnoty ukazovateľa hovoria o schopnosti subjektu okamžite splácať svoje záväzky z vlastných zdrojov.

Likvidita 2. stupňa = (pohotovosť prostriedky + pohľadávky) / krátkodobé záväzky

Za odporúčané hodnoty sa považujú hodnoty z intervalu 1 – 1,5.

Likvidita 2. stupňa (rok 2004) = (506 + 599) / 62 = 17,82

Likvidita 2. stupňa (rok 2005) = (25 + 4 836) / 117 = 41,54

Likvidita 2. stupňa (rok 2006) = (414 + 1 002) / 110 = 12,9

Likvidita 2. stupňa (odhad na rok 2007) = (15 + 4 000) / 120 = 33,46

Likvidita 2. stupňa (odhad na rok 2008) = (15 + 4 000) / 120 = 33,46

Likvidita 2. stupňa (odhad na rok 2009) = (15 + 4 000) / 120 = 33,46

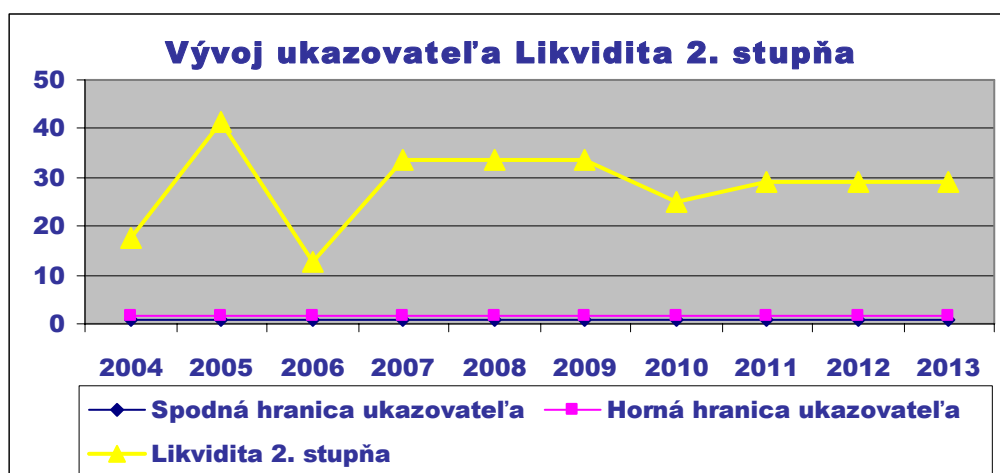
Likvidita 2. stupňa (odhad na rok 2010) = (15 + 3 000) / 120 = 25,125

Likvidita 2. stupňa (odhad na rok 2011) = (15 + 3 500) / 120 = 29,29

Likvidita 2. stupňa (odhad na rok 2012) = (15 + 3 500) / 120 = 29,29

Likvidita 2. stupňa (odhad na rok 2013) = (15 + 3 500) / 120 = 29,29

Graf 2



Hodnota ukazovateľa Likvidita 2. stupňa v roku 2006 vysoko prevyšuje optimálnu hodnotu. Dôvodom je niekoľkonásobne vyššia hodnota pohotovostných prostriedkov a pohľadávok v porovnaní s výškou krátkodobých záväzkov. V prípade pohľadávok ide o pohľadávky voči Ministerstvu práce,

sociálnych vecí a rodiny SR z dôvodu oddialovania refundácie nákladov vynaložených centrom v súvislosti s realizáciou aktivít projektu „Žena – matka na ceste k úspechu“.

Likvidita 3. stupňa = obežné aktíva / krátkodobé záväzky

Hodnoty tohoto ukazovateľa by sa mali pohybovať v intervale 2 – 2,5.

Likvidita 3. stupňa (rok 2004) = 1 105 / 62 = 17,8

Likvidita 3. stupňa (rok 2005) = 4 936 / 117 = 42,18

Likvidita 3. stupňa (rok 2006) = 1 417 / 110 = 12,9

Likvidita 3. stupňa (odhad na rok 2007) = 3 800 / 120 = 31,6

Likvidita 3. stupňa (odhad na rok 2008) = 3 800 / 120 = 31,6

Likvidita 3. stupňa (odhad na rok 2009) = 3 800 / 120 = 31,6

Likvidita 3. stupňa (odhad na rok 2010) = 2 800 / 120 = 23,3

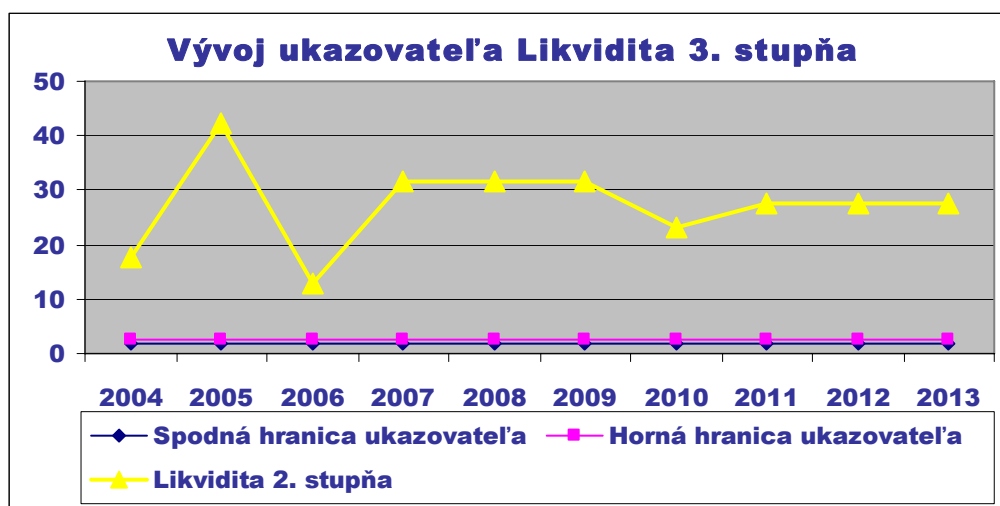
Likvidita 3. stupňa (odhad na rok 2011) = 3 300 / 120 = 27,5

Likvidita 3. stupňa (odhad na rok 2012) = 3 300 / 120 = 27,5

Likvidita 3. stupňa (odhad na rok 2013) = 3 300 / 120 = 27,5

Hodnota ukazovateľa v roku 2006 je v porovnaní s optimálnou hodnotou približne 5-násobne vyššia. Krátkodobé záväzky sú niekoľkonásobne plne kryté hodnotou obežného majetku. Hodnoty ukazovateľa by k optimálnej hodnote priblížilo zvýšenie stavu krátkodobých záväzkov, alebo zníženie stavu obežných aktív, konkrétne pohľadávok.

Graf 3



UKAZOVATELE ZADÍŽENOSTI

Úverová zadíženosť = bankové úvery a výpomoci / pasíva spolu

Ukazovateľ úverová zadíženosť vyjadruje percentuálny podiel bankových úverov a výpomocí na celkových pasívach. Odporúčaná hodnota tohoto ukazovateľa by mala byť nižšia ako 50%.

Úverová zadíženosť (rok 2004) = $(0 / 1\,105) * 100 = 0\%$

Úverová zadíženosť (rok 2005) = $(510 / 4\,936) * 100 = 10,33\%$

Úverová zadíženosť (rok 2006) = $(0 / 1\,354) * 100 = 0\%$

Úverová zadíženosť (odhad na rok 2007) = $(300 / 4\,200) * 100 = 7,14\%$

Úverová zadíženosť (odhad na rok 2008) = $(280 / 4\,200) * 100 = 6,66\%$

Úverová zadíženosť (odhad na rok 2009) = $(260 / 4\,200) * 100 = 6,19\%$

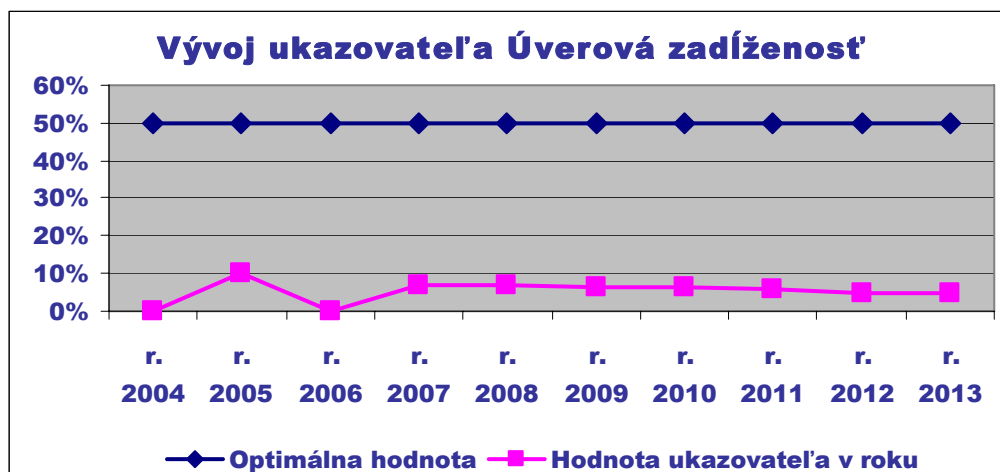
Úverová zadíženosť (odhad na rok 2010) = $(240 / 3\,800) * 100 = 6,32\%$

Úverová zadíženosť (odhad na rok 2011) = $(220 / 3\,900) * 100 = 5,64\%$

Úverová zadíženosť (odhad na rok 2012) = $(200 / 4\,000) * 100 = 5\%$

Úverová zadíženosť (odhad na rok 2013) = $180 / 3\,900 * 100 = 4,62\%$

Graf 4



V roku 2006 bola úverová zadíženosť centra nulová, keďže centrum v tomto roku nevidovalo žiadne bankové úvery a finančné výpomoci v porovnaní s rokom 2005, kedy úverová zadíženosť centra vykazovala viac ako 10 percent. Toto percento predstavovalo podiel finančnej výpomoci - vlastné osobné vklady od pracovníkov centra a kontokorentného úveru na celkovej výške pasív. V roku 2006 centrum kontokorentný úver splatilo.

Podiel pohľadávok na výške záväzkov

Tento podiel hovorí o tom, koľko Sk pohľadávok pripadá na 1 Sk záväzkov.

(rok 2004) pohľadávky/záväzky = $599/63 = 9,5$

(rok 2005) P/Z = $4\,836/118 = 40,98$

(rok 2006) P/Z = $1\,002 / 110 = 9,1$

(odhad na rok 2007) P/Z = $4\,000/120 = 33,3$

(odhad na rok 2008) P/Z = $4\,000/120 = 33,3$

(odhad na rok 2009) P/Z = $4\,000/120 = 33,3$

(odhad na rok 2010) P/Z = $3\,500/120 = 29,16$

(odhad na rok 2011) P/Z = $3\,000/120 = 25$

(odhad na rok 2012) P/Z = $3\,000/120 = 25$

(odhad na rok 2013) P/Z = $3\,000/120 = 25$

Graf 5



V roku 2006 pripadá na jednu korunu záväzkov 9,1 Sk pohľadávok. V roku 2005 to bolo až 40,98 Sk pohľadávok na jednu korunu záväzkov. Dôvodom takéhoto poklesu je významný pokles výšky pohľadávok v roku 2006 v porovnaní s rokom 2005. Výška záväzkov v roku 2006 sa v porovnaní s rokom 2005 výrazne nezmenila.

UKAZOVATELE RENTABILITY (ZISKOVOSTI)

(údaje sú v tis. Sk)

Rentabilita – ziskovosť - výnosnosť znamená schopnosť výrobku, produktu prinášať zisk. Na hodnotenie úrovne rentability nám nestačí príslušná suma zisku, pretože táto nič nehovorí o jej vzťahu k vynaloženým vstupom a úrovni ich zhodnotenia. Preto sa dáva zisk do pomeru k zdrojom vynaloženým na jeho tvorbu. Za zdroje môžeme považovať náklady, tržby, vlastný kapitál alebo celkový kapitál. Tým dostávame rad ukazovateľov s rôznou vypovedacou schopnosťou.

Rentabilita celkového kapitálu = HV za účtovné obdobie / Pasíva celkom
Rentabilita celkového kapitálu hodnotí všeobecnú efektívnosť využitia vloženého kapitálu bez ohľadu na zdroj, odkiaľ tento kapitál pochádza.

RCK (rok 2005) = $532 / 4\,683 = 0,11$

RCK (rok 2006) = $63 / 1\,354 = 0,046$

V roku 2006 centrum dosiahlo zisk vo výške 4,6 haliera na 1 Sk celkových pasív, kým v roku 2005 to bolo 11 halierov na 1 Sk pasív. Dôvodom je nižšia hodnota dosiahnutého zisku i celkových pasív.

Rentabilita vlastného kapitálu = HV za účtovné obdobie / Vlastné imanie
Ukazovateľ vyjadruje výnosnosť vlastného kapitálu.

RVK (rok 2005) = $532 / 478 = 1,1$

RVK (rok 2006) = $63 / 478 = 0,13$

V roku 2006 priniesla 1 Sk vlastného imania zisk vo výške 13 halierov, kým v roku 2005 to bola 1 koruna 10 halierov na 1 korunu vlastného imania. Hoci sa hodnota vlastného imania v roku 2006 v porovnaní s rokom 2005 nezmenila, centrum v roku 2006 dosiahlo nižší zisk než v roku 2005.

Rentabilita nákladov = HV za účtovné obdobie / Náklady

Vyjadruje výnosnosť nákladov.

RN (rok 2006) = $532 / 3\,316 = 0,16$

RN (rok 2006) = $63 / 3\,673 = 0,017$

V roku 2006 sa v porovnaní s rokom 2005 náklady centra mierne zvýšili, ale výška dosiahnutého zisku klesla. Kým v roku 2005 priniesla 1 Sk nákladov zisk vo výške 16 halierov, v roku 2006 to bolo už len 1,7 haliera zisku na 1 Sk nákladov.

Rentabilita tržieb = HV / Tržby

(odporúčaná hodnota > 0,1)

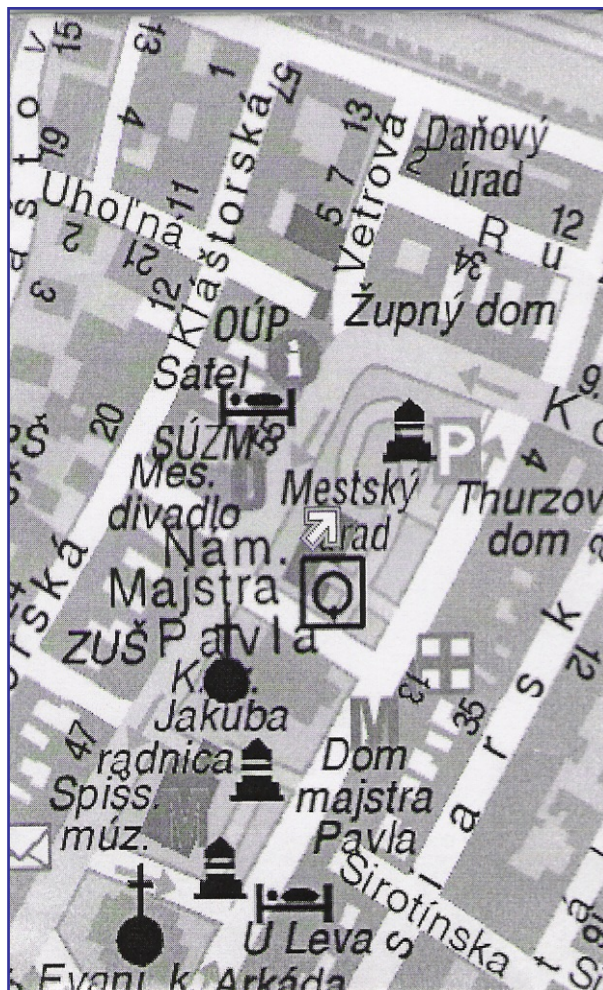
RT (rok 2005) = $532 / 549 = 0,97$

RT (rok 2006) = $63 / 663 = 0,095$

V roku 2006 priniesla 1 Sk tržieb zisk vo výške 9,5 haliera. V roku 2005 to bolo až 97 halierov, hoci centrum v tomto roku v porovnaní s rokom 2006 dosiahlo nižšie tržby. Zato však v roku 2005 dosiahlo 8-násobne vyšší zisk.

4 KONTAKT

Sídlime na prizemí budovy mestského úradu v Levoči



**ADRESA: Námestie Majstra Pavla 4
054 01 Levoča**

TEL.: 053/46 99 065, 0903 641 645

FAX: 053/46 99 065

**Kancelária riaditeľ'ky: 053/46 99 066,
0903 449 327**

E-mail: cpklevoca@levoca.sk

Web: www.cpk.sk/levoca

**Vypracovala: Ing. Denisa Janovčíková
Ing. Andrea Hradiská**